

ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

1. ΗΘΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ & ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

- 1.1. Επιστολή του CEO
 - 1.2. Ηθικές αξίες
 - 1.3. Προσωπική ευθύνη
- 4-7

2. ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΑΣ

- 2.1. Καταπολέμηση δωροδοκίας και της διαφθοράς
 - 2.2. Επιλογή και συνεργασία με τρίτους
 - 2.3. Δώρα, γεύματα και ψυχαγωγία
 - 2.4. Σύγκρουση συμφερόντων
 - 2.5. Πολιτικές δραστηριότητες και δωρεές
 - 2.6. Εμπορικές κυρώσεις
 - 2.7. Δίκαιο ανταγωνισμού
 - 2.8. Ακριβείς εγγραφές
 - 2.9. Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες
- 8-15

3. ΠΩΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΜΑΣ, ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

- 3.1. Προστασία και σωστή χρήση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων
 - 3.2. Προστασία δεδομένων και ιδιωτικότητα
 - 3.3. Εμπιστευτικές και ιδιόκτητες πληροφορίες
 - 3.4. Διαπραγμάτευση σε καθεστώς εσωτερικών πληροφοριών και εσωτερική πληροφόρηση
 - 3.5. Προστατεύοντας το περιβάλλον
- 16-21

4. ΠΩΣ ΔΟΥΛΕΥΟΥΜΕ ΜΑΖΙ

- 4.1. Διάκριση
 - 4.2. Παρενόχληση
 - 4.3. Υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας
 - 4.4. Υπεύθυνη κατανάλωση αλκοόλ
- 22-25

5. ΑΝ ΔΕΝ ΕΙΣΤΕ ΣΙΓΟΥΡΟΣ

- 5.1. Ο Κώδικας δεν είναι εξαντλητικός
 - 5.2. Οδηγός ηθικής λήψης αποφάσεων
- 26-29

6. ΕΓΕΙΡΟΝΤΑΣ ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ

- 6.1. Αναφορά παραβάσεων αυτού του Κώδικα
 - 6.2. Μη επιβολή αντίποινων / Προστασία καταγγέλοντα στο Speak Up
- 30-33

7. ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

- 7.1. Διάδοση και τροποποίηση
 - 7.2. Ιστορικό αναθεώρησης
 - 7.3. Γλωσσάριο/ορισμός βασικών όρων
- 34-37

ΗΘΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ & ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

ΓΡΑΜΜΑ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ



Στην Carlsberg προσπαθούσαμε πάντα για τα καλύτερα - καλύτερες ζυθοποιήσεις, πρωτοποριακή καινοτομία, σεβασμό στον πλανήτη μας και στο να πρωτοπορούμε μεταξύ των ηθικών επιχειρήσεων. Οι προσπάθειές μας να ετοιμάσουμε ένα καλύτερο αύριο, διατηρώντας συνεχώς την δέσμευσή μας να κάνουμε τις σωστές επιλογές ως προς τον τρόπο με τον οποίο ασκούμε τις δραστηριότητές μας, είναι οι λόγοι για τους οποίους οι πελάτες, οι συνεργάτες και τα ενδιαφερόμενα μέρη σε όλο τον κόσμο μας εμπιστεύονται.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς της Carlsberg είναι ένα από τα σημαντικότερα έγγραφά μας. Καθορίζει την εταιρική μας κουλτούρα: να είμαστε ειλικρινείς, συμμορφωμένοι, να έχουμε αίσθημα ευθύνης και να δείχνουμε σεβασμό στους ανθρώπους. Όλοι εμείς στην Carlsberg είμαστε υπεύθυνοι για την εφαρμογή αυτών των ηθικών αξιών κάθε μέρα - σε ό, τι κάνουμε. Πρέπει να συνεχίσουμε να ζούμε με την πυξίδα μας, η οποία αποτελεί μέρος της στρατηγικής μας "SAIL" και μας βοηθά να δημιουργήσουμε μια κουλτούρα νίκης. Η Πυξίδα, μαζί με τον Κώδικα Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς μας, θέτει τα πρότυπα και τις προσδοκίες μας, καθώς και τη σημασία του να κάνουμε το σωστό, ενώ διεξάγουμε επιχειρήσεις.

Ακόμη και με σαφώς καθορισμένα πρότυπα, μερικές φορές είναι δύσκολο να γνωρίζουμε τι να κάνουμε σε ορισμένες καταστάσεις. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο ο Κώδικας μας περιλαμβάνει τώρα έναν Οδηγό λήψης αποφάσεων ηθικής. Ο Οδηγός είναι εκεί για να σας βοηθήσει να λάβετε αποφάσεις, σύμφωνα με τις ηθικές αξίες και την κουλτούρα συμμόρφωσής μας. Παρακαλώ αφιερώστε χρόνο για να διαβάσετε, να κατανοήσετε και να ενσωματώσετε τον Κώδικα στην καθημερινή σας εργασία.

Με τη βοήθεια αυτού του Κώδικα και των πολιτικών που μας καθοδηγούν, όχι μόνο θα επιτύχουμε τους στόχους μας, αλλά θα το κάνουμε με αυτοπεποίθηση, ότι το κάναμε με ηθικό τρόπο. Σας ευχαριστούμε για την υποστήριξή σας, για την τήρηση των ηθικών αξιών και για το ότι είστε ένα πολύτιμο μέλος της ομάδας της

Cees 't Hart

Διευθύνων Σύμβουλος Carlsberg

ΗΘΙΚΕΣ ΑΞΙΕΣ

ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΝΤΙΜΟΙ

Λέμε την αλήθεια στον εαυτό μας και στους άλλους.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΥΜΜΟΡΦΩΜΕΝΟΙ

Συμμορφωνόμαστε με το νόμο και τις πολιτικές μας.

ΕΧΟΥΜΕ ΑΙΣΘΗΣΗ ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑΣ

Αναγνωρίζουμε, ότι το να κάνουμε το σωστό, δεν είναι πάντα εύκολο.

ΔΕΙΧΝΟΥΜΕ ΣΕΒΑΣΜΟ ΣΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ

Είμαστε ανεκτικοί, ενσυναίσθητοι και εκτιμούμε τις διαφορές.

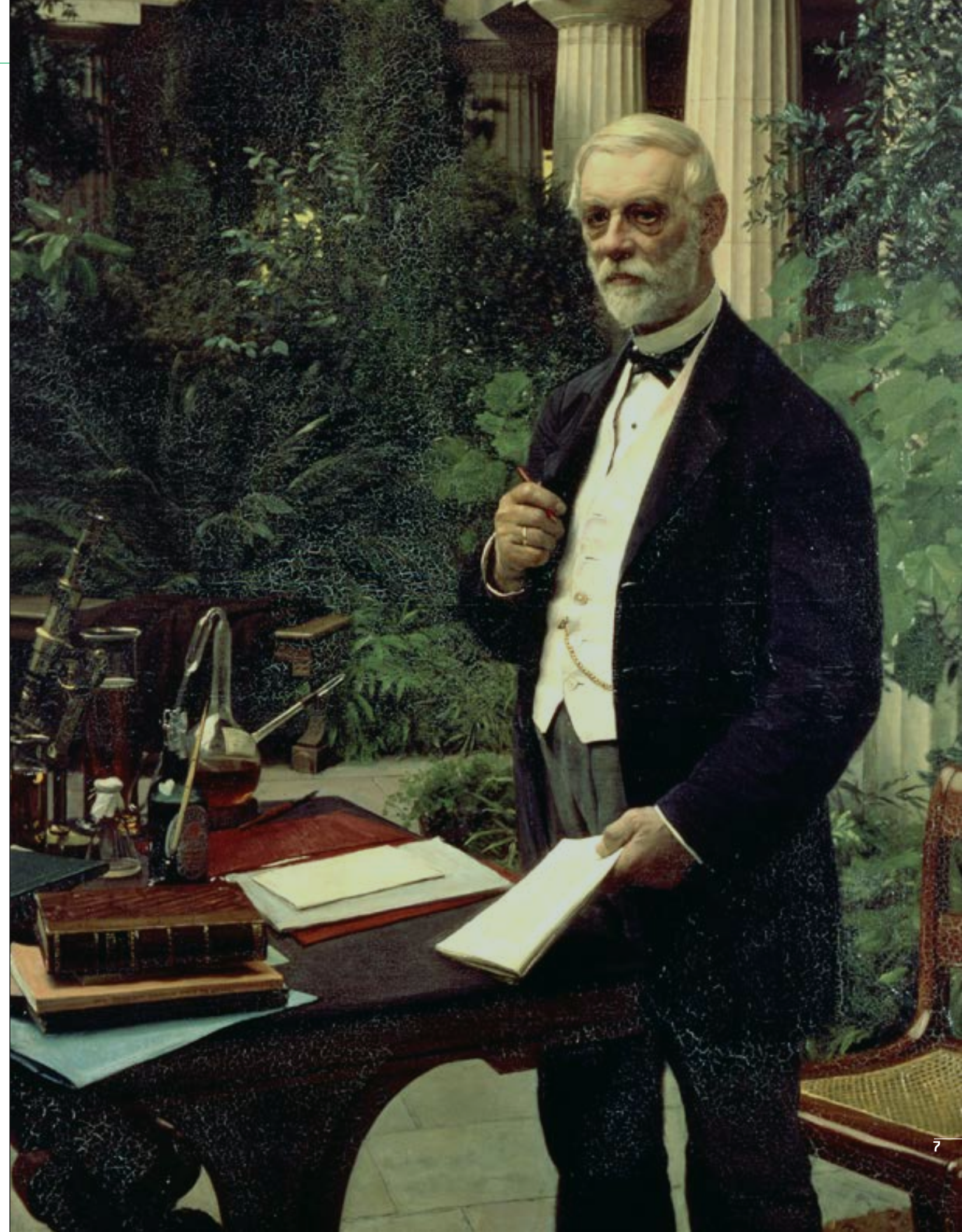
Όλοι πρέπει να τηρούμε αυτές τις ηθικές αξίες στην καθημερινή μας εργασία. Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Συμπεριφοράς (ο «Κώδικας») περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο πραγματοποιείται το ανωτέρω αναφερθέν λεπτομερώς και αναφέρεται στις προσδοκίες μας από τους ανθρώπους μας και τους συνεργάτες μας. Ο Κώδικας υποστηρίζει τη στρατηγική μας και βοηθά στην προστασία των ανθρώπων και της φήμης μας ως υπεύθυνης παγκόσμιας ζυθοποιίας.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ

Όλοι έχουμε χρέος να ενεργούμε σύμφωνα με τις ηθικές μας αξίες και τον Κώδικα. Η μη συμμόρφωση με τον Κώδικα μπορεί να οδηγήσει σε πειθαρχική δίωξη, συμπεριλαμβανομένων, αλλά χωρίς περιορισμό, προφορικών ή γραπτών προειδοποιήσεων, ακύρωσης ή μείωσης των STI (και LTI όπου χρειάζεται), υποβιβασμού και καταγγελίας σύμβασης, με την επιφύλαξη πάντα των τοπικών νόμων και κανονισμών. Ορισμένες παραβιάσεις του Κώδικα μπορεί να απαιτούν από την Carlsberg να παραπέμψει το θέμα στις αρχές επιβολής του νόμου για έρευνα ή δίωξη.

Οποιοσδήποτε προϊστάμενος καθοδηγεί, εγκρίνει ή αγνοεί οποιαδήποτε συμπεριφορά που παραβιάζει τον Κώδικα ή που γνωρίζει τέτοια συμπεριφορά και δεν την αναφέρει αμέσως, θα υπόκειται επίσης σε πειθαρχική δίωξη, μέχρι και την καταγγελία σύμβασης.

Η διοίκηση δεν θα τιμωρείται για τυχόν επιχειρηματικές ζημιές, που προκύπτουν από την τήρηση του Κώδικα.



ΠΩΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΑΣ



ΔΩΡΟΔΟΚΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΦΘΟΡΑ

Δωροδοκία είναι η προσφορά, η υπόσχεση, η εγχείρηση, αποδοχή (ή η προσέλευση τρίτου να πράξει αντίστοιχα) ενός αντικειμένου αξίας, σε αντάλλαγμα για κάτι παράνομο ή για παράβαση καθήκοντος. Η διαφθορά είναι η κατάχρηση δημόσιας εξουσίας ή υπηρεσίας, για ιδιωτικό όφελος, και συχνά λαμβάνει τη μορφή δωροδοκίας δημοσίων υπαλλήλων. Η Carlsberg έχει προσέγγιση μηδενικής ανοχής στη δωροδοκία. Θεωρεί κάθε μορφή δωροδοκίας ανέντιμη, ανήθικη, απαράδεκτη και (ως) τέτοια συμπεριφορά απαγορεύεται.

Η παραβίαση των κανόνων δωροδοκίας είναι συχνά έγκλημα που μπορεί να οδηγήσει σε ποινές για τις εταιρείες ή/και τα φυσικά πρόσωπα. Αυτές οι κυρώσεις περιλαμβάνουν όχι μόνο απεριορίστα πρόστιμα, αλλά ακόμη και φυλάκιση. Οι κυρώσεις για δωροδοκία ισχύουν εάν η παράνομη συμπεριφορά απορρέει απευθείας από τους υπαλλήλους μας ή από τρίτους που εργάζονται για λογαριασμό μας, όπως πράκτορες, διανομείς, σύμβουλους ή μεσάζοντες.

Οι πληρωμές διευκόλυνσης είναι ένας τύπος μικρής δωροδοκίας, που συνήθως ζητείται από δημόσιο υπάλληλο για να διευκολύνει ή να επιταχύνει μια συνηθισμένη συναλλαγή ή υπηρεσία. Η Carlsberg απαγορεύει τέτοιες πληρωμές, ανεξάρτητα από το αν απαγορεύονται από την τοπική νομοθεσία. Απαγορεύεται επίσης η πραγματοποίηση πληρωμών που δεν υποστηρίζονται από πραγματικά παραδοτέα και σωστά έγγραφα.

Εάν έχετε απορίες σχετικά με τους κανόνες κατά της δωροδοκίας, επικοινωνήστε με τον τοπικό αντιπρόσωπο συμμόρφωσης ή το Group Legal & Compliance.

ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΡΙΤΩΝ ΜΕΡΩΝ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Δεσμευόμαστε να συμβάλλουμε θετικά στην κοινωνία και το περιβάλλον, αναπτύσσοντας και εφαρμόζοντας ηθικές επιχειρηματικές πρακτικές. Είμαστε υπερήφανοι που είμαστε μια ηθική επιχείρηση και περιμένουμε από τους συνεργάτες μας να μοιραστούν τα πρότυπά μας. Σε σχέσεις με την Carlsberg, οι προμηθευτές, οι κάτοχοι αδειών και οι διανομείς μας πρέπει να ακολουθούν τον [Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτή και Δικαιούχου Άδειας Χρήσης](#).

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι η δημιουργία μακροπρόθεσμων, συνεργατικών σχέσεων με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους είναι ζωτικής σημασίας για την επιχείρησή μας και προσπαθούμε να βελτιωνόμαστε συνεχώς σε αυτό. Εκτιμούμε την ειλικρινή και ανοιχτή επικοινωνία μαζί τους και πιστεύουμε ότι η διαφάνεια είναι ζωτικής σημασίας για επιτυχημένες επιχειρηματικές σχέσεις.

Είμαστε προσεκτικοί και δίκαιοι για το πώς επιλέγουμε και χρησιμοποιούμε προμηθευτές, αδειούχους, διανομείς και άλλους επιχειρηματικούς συνεργάτες. Όλα τα τρίτα μέρη πρέπει να συμμορφώνονται με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς και πρέπει να ενεργούν με το υψηλότερο επίπεδο επιχειρηματικής, επαγγελματικής και νομικής ακεραιότητας. Όπου χρειάζεται, ελέγχουμε τα τρίτα μέρη μας, για να διασφαλίσουμε ότι δεν υπάρχει ένδειξη ότι δεν θα τηρούν τα ηθικά μας πρότυπα.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τη συνεργασία με τρίτα μέρη, επικοινωνήστε με τους Τοπικούς Περιφερειακούς Προϊσταμένους Προμηθειών

ΔΩΡΑ, ΓΕΥΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ

Η δωροδοκία δεν μπορεί να περιλαμβάνει μόνο μετρητά. Μπορεί να περιλαμβάνει ο,τιδήποτε αξίας, συμπεριλαμβανομένων δώρων και ψυχαγωγίας, επομένως περιοχών υψηλού κινδύνου. Πρέπει να προσέχετε όταν δίνετε δώρα, γεύματα και ψυχαγωγία καθώς και όταν τα λαμβάνετε. Ενώ από την μια οι εργαζόμενοι μπορούν να δίνουν ή να λαμβάνουν δώρα μικρής αξίας, γεύματα και ψυχαγωγία κατά τη συνήθη πορεία της επιχείρησής τους, αυτό από την άλλη δεν μπορεί ποτέ να γίνει με αντάλλαγμα ή εν αναμονή κάτι ανάρμοστου.

Δεν πρέπει να αποδέχεστε ή να επιτρέπετε σε κανένα μέλος της οικογένειάς σας να δίνει ή να δέχεται, δώρα ή άλλες χάρες από οποιονδήποτε πελάτη, προμηθευτή ή άλλο πρόσωπο που ασχολείται με την Carlsberg, εκτός από αντικείμενα χαμηλής αξίας για νόμιμο επαγγελματικό σκοπό.

Τα αντικείμενα που έχουν σημαντική αξία πρέπει να απορριφθούν ή να επιστραφούν αμέσως και να αναφερθούν στον προϊστάμενό σας. Εάν η άμεση επιστροφή δεν είναι πρακτική, αυτά τα δώρα θα πρέπει να δοθούν στον τοπικό αντιπρόσωπο συμμόρφωσης, ώστε να απορριφθούν με τον κατάλληλο τρόπο.

Κάθε επιχειρηματική ψυχαγωγία που παρέχεται ή γίνεται αποδεκτή από οποιονδήποτε συνεργάζεται με την Carlsberg πρέπει να είναι σπάνια, κατάλληλη και να προορίζεται για να εξυπηρετήσει έναν νόμιμο επιχειρηματικό σκοπό. Δεν πρέπει ποτέ να ανταλλάσσεται για κάτι ακατάλληλο ή να θέτει σε κίνδυνο την ικανότητά σας να λαμβάνετε αντικειμενικές και δίκαιες επιχειρηματικές αποφάσεις προς το συμφέρον της Carlsberg. Οι υπάλληλοι στο τμήμα Προμηθειών πρέπει να προσέχουν ιδιαίτερα και δεν επιτρέπεται να δέχονται δώρα, ψυχαγωγία κλπ. από τρίτους με τους οποίους ενδέχεται (να συνεργαστούμε) ή όντως συνεργαζόμαστε.

DO'S

- Κάντε καταγραφή εγγραφή των δώρων και βεβαιωθείτε ότι έχετε λάβει τη σχετική έγκριση εκ των προτέρων.
- Βεβαιωθείτε ότι τυχόν δώρα, γεύματα ή ψυχαγωγία είναι κατάλληλα και αντίστοιχα προς τις περιστάσεις.
- Να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί όταν συναλλάσσετε με δημόσιους υπαλλήλους, καθώς τυχόν δώρα, γεύματα ή ψυχαγωγία που τους δίνονται, είναι εξαιρετικά υψηλού κινδύνου.

ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙΔΟΝ'ΤΣ

- Ποτέ μην δίνετε ή λαμβάνετε δώρα, γεύματα ή ψυχαγωγία, εάν αναμένεται κάτι ανάρμοστο σε αντάλλαγμα.
- Ποτέ μην δίνετε ή αποδέχεστε κάτι πολύτιμο, εάν αυτό θα μπορούσε να θέσει σε κίνδυνο την ικανότητά σας να λαμβάνετε αντικειμενικές αποφάσεις προς το συμφέρον της Carlsberg.
- Μην δέχεστε κανένα δώρο, γεύμα κλπ. που δεν δίνεται ανοιχτά και διαφανώς.

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με δώρα, γεύματα και ψυχαγωγία, επικοινωνήστε με τον τοπικό αντιπρόσωπο συμμόρφωσης ή το Group Legal & Compliance.

ΣΥΓΚΡΟΥΣΗ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Μια σύγκρουση συμφερόντων υπάρχει, όταν τα προσωπικά σας συμφέροντα, όπως η οικογένειά σας, οι φίλοι σας, άλλες εργασίες (π.χ. συμβουλευτική ή εθελοντική εργασία) ή τα πολιτικά σας συμφέροντα, μπορεί να επηρεάσουν την ικανότητά σας να ενεργείτε αντικειμενικά και προς το συμφέρον της Carlsberg. Συγκρούσεις Συμφερόντων μπορεί μερικές φορές να προκύψουν χωρίς καμία ενέργεια ή παράλειψη από μέρους σας. Συνεπώς πρέπει να φροντίσετε καταρχήν να αποφύγετε τέτοιες συγκρούσεις και να μην εμπλακείτε σε οποιαδήποτε δραστηριότητα στην οποία μπορεί, ή θα μπορούσε να γίνει αντιληπτό ότι μπορεί, να επηρεάσει τη λήψη αποφάσεών σας, για την Carlsberg. Οι υπάλληλοι στο τμήμα προμηθειών πρέπει να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί, καθώς λαμβάνουν εμπορικές αποφάσεις για λογαριασμό της Carlsberg ως μέρος της καθημερινής τους εργασίας και αυτές οι αποφάσεις δεν πρέπει να διακυβεύονται από άλλους παράγοντες.

Η προληπτική αποκάλυψη τυχόν πραγματικών ή πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων είναι εξίσου σημαντική με την αποφυγή τους. Πρέπει να αποκαλύπτετε οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων στον προϊστάμενό σας, στο HR ή στον τοπικό αντιπρόσωπο συμμόρφωσης. Εάν μια σύγκρουση δεν μπορεί να αποφευχθεί πλήρως, πρέπει να εντοπιστούν οι κατάλληλες ελαφρυντικές ενέργειες, ώστε να αποφευχθεί η επίπτωση της σύγκρουσης στις αποφάσεις προς το συμφέρον της Carlsberg. Οι ελαφρυντικές ενέργειες πρέπει να εγκριθούν από τον προϊστάμενό σας. Εσείς και ο προϊστάμενός σας είστε υπεύθυνοι για τη διασφάλιση της σωστής εφαρμογής των εγκεκριμένων ελαφρυντικών ενεργειών.

DO'S

- Αποκαλύψτε νωρίς και προληπτικά οποιαδήποτε πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων νωρίς.
- Συνεχίστε να αποκαλύπτετε οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων, για όσο διάστημα υπάρχει η συνθήκη, που την παράγει αυτή.
- Τηρήστε τυχόν ελαφρυντικές ενέργειες που έχουν τεθεί σε εφαρμογή, ώστε να ελαχιστοποιηθεί η επίδραση σύγκρουσης συμφερόντων.

ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙΔΟΝ'ΤΣ

- Μην εμπλακείτε σε οποιεσδήποτε αποφάσεις για την Carlsberg, όπου υπάρχει πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων.
- Μην κρύβετε μια πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων - μόλις γίνετε γνώστες αυτής, μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι υπάρχουν οι κατάλληλες εγγυήσεις για την προστασία την δική σας και της Carlsberg.

Εάν έχετε οποιεσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τη σύγκρουση συμφερόντων, επικοινωνήστε με το τοπικό σας HR ή τον τοπικό αντιπρόσωπο συμμόρφωσης



ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΔΩΡΕΑ

Όπως και οι περισσότερες εταιρείες, η επιχείρησή μας απαιτεί πολιτικές και κυβερνητικές σχέσεις. Ωστόσο, εάν ως άτομο συμμετέχετε στην πολιτική, δεν πρέπει να κάνετε δηλώσεις ή να κάνετε (οικονομικές) συνεισφορές σε πολιτικές οργανώσεις για λογαριασμό της Carlsberg. Εάν κάνετε πολιτικές δηλώσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης ή σε άλλα κανάλια, είναι σημαντικό να δηλώσετε ξεκάθαρα ότι αυτές οι απόψεις είναι δικές σας και όχι της Carlsberg.

Η Carlsberg δεν είναι πολιτικό κόμμα και δεν σχολιάζει θέσεις πολιτικών κομμάτων, εκτός από περιστάσεις που μπορεί να επηρεάσουν τον κλάδο ή την εταιρεία μας. Οι συνάδελφοι Εταιρικών Υποθέσεων εκφράζουν σχετικές απόψεις, εάν απαιτούνται από τις συνθήκες.

Οι δωρεές σε φιλανθρωπικούς σκοπούς υποστηρίζονται, αλλά πρέπει να γίνονται με διαφανή τρόπο.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με πολιτικές δραστηριότητες και δωρεές, επικοινωνήστε με τα τμήματα τοπικών Εταιρικών Υποθέσεων ή με το Group Corporate Affairs.



ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Οι εμπορικές κυρώσεις είναι εθνικοί και διεθνείς κανονισμοί που περιορίζουν τις επιχειρηματικές συναλλαγές με ορισμένες χώρες, οργανισμούς και άτομα. Οι έλεγχοι εξαγωγών μπορούν να περιορίσουν τη μεταφορά ορισμένων αγαθών, τεχνολογιών και λογισμικού μεταξύ των χωρών. Οι επιχειρηματικές δραστηριότητες και συναλλαγές της Carlsberg, ως παγκόσμιας εταιρείας, ενδέχεται να υπόκεινται σε εμπορικές κυρώσεις και ελέγχους εξαγωγών.

Οι παραβιάσεις των εμπορικών κυρώσεων μπορεί να έχουν τεράστιες συνέπειες για την Carlsberg, συμπεριλαμβανομένων απεριόριστων προστίμων, φυλάκισης για διευθυντές και άλλους υπαλλήλους, λιγότερο ελκυστικούς όρους για τις δανειακές συμβάσεις της Carlsberg και σημαντική ζημία φήμης.

Δεν επιτρέπουμε συναλλαγές με χώρες ή συμβαλλόμενα μέρη υπό πλήρεις κυρώσεις και απέχουμε από εμπορικές ή οικονομικές συναλλαγές με εκείνους που περιλαμβάνονται σε λίστα συναλλασσόμενων μερών υπό περιορισμό. Για να διασφαλίσουμε ότι τηρούμε τις ισχύουσες κυρώσεις, ελέγχουμε τους σχετικούς επιχειρηματικούς εταίρους και τρίτα μέρη με τα οποία συνεργαζόμαστε, για να διασφαλίσουμε ότι δεν υπόκεινται σε περιορισμούς κυρώσεων.

DO'S

- Εξασφαλίστε τον έλεγχο όλων των συναλλαγών που εμπίπτουν σε κυρώσεις.
- Καθώς οι χώρες και τα εδάφη μπορούν επίσης να υπόκεινται σε κυρώσεις, λάβετε υπόψη τη φυσική τοποθεσία του επιχειρηματικού σας εταίρου.
- Θυμηθείτε να ελέγχετε συχνά τη λίστα χωρών εμπορικών κυρώσεων της Carlsberg, καθώς οι χώρες μπορούν να μετακινηθούν από το ένα επίπεδο κινδύνου στο επόμενο με σύντομη ειδοποίηση.

DON'TS

- Μην κάνετε συναλλαγές με επιχειρηματικούς εταίρους που βρίσκονται σε ή προέρχονται από χώρες υπό πλήρη κύρωση.
- Μην ξεχνάτε ότι η πώληση έστω και μιας μικρής ποσότητας μπίρας μπορεί να έχει επιζήμια αποτελέσματα για ολόκληρο τον Όμιλο Carlsberg, αν παραβιαστούν οι κυρώσεις.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τις εμπορικές κυρώσεις ή τους ελέγχους εξαγωγών, επικοινωνήστε με τον τοπικό νομικό σας σύμβουλο ή τον Διευθυντή Διεθνών Εμπορικών Κυρώσεων.



ΝΟΜΟΣ ΠΕΡΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Το δίκαιο του ανταγωνισμού, γνωστό και ως αντιμονοπωλιακό δίκαιο, απαγορεύει συμπεριφορές που βλάπτουν τον ανταγωνισμό και τους καταναλωτές. Παραδείγματα είναι οι αντι-ανταγωνιστικές συμφωνίες, όπως ο καθορισμός τιμών, η ανταλλαγή αγορών ή πελατών και ο συντονισμός αγορών, η ανταλλαγή εμπορικά ευαίσθητων πληροφοριών με τους ανταγωνιστές, η κατάχρηση ισχύος στην αγορά και η μη κοινοποίηση συναλλαγών που πρέπει να κοινοποιηθούν στις αρχές ανταγωνισμού. Ενώ είναι καλό να έχει η Carlsberg υψηλά μερίδια αγοράς, πρέπει να γνωρίζουμε ότι η κατοχή μιας τέτοιας θέσης σημαίνει ότι έχουμε ειδική ευθύνη όσον αφορά τους κανόνες ανταγωνισμού και ως εκ τούτου απαγορεύονται ορισμένοι τρόποι επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως αποκλειστικές συμφωνίες, τις οποίες ωστόσο μπορούν να κάνουν οι ανταγωνιστές που έχουν χαμηλότερα μερίδια αγοράς.

Οι παραβιάσεις μπορούν να οδηγήσουν σε αυστηρές κυρώσεις τόσο σε επίπεδο εταιρείας όσο και σε επίπεδο πελατών, συμπεριλαμβανομένων προστίμων (έως 10% των ετήσιων παγκόσμιων εσόδων της Carlsberg), φυλάκισης και αρνητικής φήμης. Επομένως, είναι απαραίτητο να τηρείτε τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς ανταγωνισμού.

DO'S	DON'TS
<ul style="list-style-type: none"> Λαμβάνετε επιχειρηματικές αποφάσεις ανεξάρτητα από τους ανταγωνιστές μας. Φροντίστε στις επικοινωνίες σας (συμπεριλαμβανομένων των μηνυμάτων ηλεκτρονικού ταχυδρομείου και των εφαρμογών άμεσων μηνυμάτων) να αποφεύγετε τον κίνδυνο παρερμηνείας. Να ορίζετε μέγιστες τιμές μεταπώλησης, εάν χρειάζεται. Επικοινωνήστε με τον τοπικό νομικό σύμβουλο, αν βρίσκει σε αμφιβολία για το αν η Carlsberg έχει δεσπόζουσα θέση σε μια δεδομένη αγορά. 	<ul style="list-style-type: none"> Μην κάνετε συμφωνίες με ανταγωνιστές, επίσημους ή άτυπους, σχετικά με τις τιμές στην αγορά (συμπεριλαμβανομένης οποιασδήποτε πτυχής της τιμολόγησης), εμπορικούς όρους ή στρατηγική, επίπεδα παραγωγής ή κατανομή πελατών. Μην ορίζετε τιμές μεταπώλησης, ελάχιστες τιμές ή μην προσπαθείτε να επιβάλλετε τις προτεινόμενες τιμές μεταπώλησης με κίνητρα ή άλλες δραστηριότητες που αποσκοπούν στη διασφάλιση ή ώθηση των πελατών να τις τηρήσουν.

Εάν έχετε αμφιβολίες για το αν κάτι παραβαίνει τη νομοθεσία περί ανταγωνισμού, επικοινωνήστε με τον τοπικό νομικό σας σύμβουλο ή το Group Legal & Compliance.



ΑΚΡΙΒΕΙΣ ΕΓΓΡΑΦΕΣ

Τα ακριβή και αξιόπιστα οικονομικά και επιχειρηματικά αρχεία και καταστάσεις είναι απαραίτητα, για να πληρούνται υψηλά πρότυπα και να διασφαλίζεται η συμμόρφωση με οικονομικές, νομικές και επιχειρηματικές υποχρεώσεις. Τα οικονομικά βιβλία, τα αρχεία και οι καταστάσεις της Carlsberg πρέπει να τεκμηριώνουν σωστά όλα τα περιουσιακά στοιχεία και τις υποχρεώσεις και να αντικατοπτρίζουν με ακρίβεια όλες τις συναλλαγές της εταιρείας. Καμία πληρωμή για λογαριασμό της Carlsberg δεν πρέπει να πραγματοποιείται ή να εγκρίνεται με την αντίληψη ότι θα χρησιμοποιηθεί ή μπορεί να χρησιμοποιηθεί για κάτι διαφορετικό από τον αναφερόμενο σκοπό.

Εκτός από την κάλυψη των τοπικών απαιτήσεων, τα αρχεία της Carlsberg A/S ως εισηγμένης εταιρείας πρέπει να συμμορφώνονται με τις απαιτήσεις του χρηματιστηρίου. Τα αρχεία της Carlsberg αποτελούν τη βάση διαφόρων εκθέσεων και δηλώσεων προς το κοινό, τους επενδυτές και τις κυβερνητικές αρχές και καθοδηγούν τη λήψη επιχειρηματικών αποφάσεων και τον στρατηγικό σχεδιασμό του Carlsberg. Είναι επομένως ζωτικής σημασίας τα βιβλία, τα αρχεία και άλλες δημόσιες αναφορές μας να είναι πλήρη, δίκαια, ακριβή και έγκαιρα. Για περισσότερες πληροφορίες, βλ [την οικονομική πολιτική](#).

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την εσωτερική λογιστική, επικοινωνήστε με το τοπική Οικονομική Διεύθυνση ή το Group Finance.

ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΕΣΟΔΩΝ ΑΠΟ ΜΑΥΡΟ ΧΡΗΜΑ (ANTI MONEY LAUNDERING)

Η καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες αναφέρεται στους νόμους, τους κανονισμούς και τις διαδικασίες που αποσκοπούν στο να αποτρέψουν τους εγκληματίες να συγκαλύψουν παράνομα αποκτημένα κεφάλαια ως νόμιμο εισόδημα. Η Carlsberg δεσμεύεται να συμμορφώνεται με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καταπολέμησης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και καταπολέμησης της τρομοκρατίας.

Η Carlsberg δεν ανέχεται καμία πράξη από υπαλλήλους ή συνεργάτες μας, που υποστηρίζουν εν γνώσει τους το οικονομικό έγκλημα, συμπεριλαμβανομένης της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες. Όλοι θα πρέπει να βρίσκονται σε εγρήγορση για τυχόν ασυνήθιστες ή ύποπτες δραστηριότητες που ενδέχεται να υποδεικνύουν ξέπλυμα χρήματος, όπως μεγάλες πληρωμές σε μετρητά, αιτήματα για πλαστά τιμολόγια και άλλες δραστηριότητες που αποκλίνουν από τις συνήθειες δραστηριότητες. Παρακαλώ μιλήστε αν τους δείτε.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, επικοινωνήστε με τον τοπικό σας νομικό σύμβουλο ή τον Διευθυντή Διεθνών Εμπορικών Κυρώσεων.

ΠΩΣ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ ΜΑΣ, ΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΑ ΜΑΣ & ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΩΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΕΤΑΙΡΙΚΩΝ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Τα περιουσιακά μας στοιχεία περιλαμβάνουν φυσικά περιουσιακά στοιχεία (π.χ. ακίνητα, κτίρια, μηχανήματα), άλλα περιουσιακά στοιχεία όπως δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας (π.χ. εμπορικά σήματα, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, πνευματικά δικαιώματα, εμπορικά απόρρητα κ.λπ.) και άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες. Η Carlsberg δεσμεύεται να διασφαλίσει κατάλληλα αυτά τα περιουσιακά στοιχεία, καθώς η παράλειψή της μπορεί να οδηγήσει σε κίνδυνο, οικονομική ζημία και μπορεί να επηρεάσει αρνητικά τις οικονομικές επιδόσεις μιας εταιρείας ή και ολόκληρου του Ομίλου. Επομένως, πρέπει να ακολουθούνται διαδικασίες και πρακτικές που έχουν σχεδιαστεί για να προστατεύουν την αξία όλων των περιουσιακών στοιχείων της Carlsberg.

Η προστασία και η σωστή χρήση των φυσικών περιουσιακών στοιχείων είναι ευθύνη της τοπικής διοίκησης (σε συνεργασία με το τοπικό νομικό τμήμα) ή της Εταιρείας που κατέχει το εν λόγω περιουσιακό στοιχείο. Το ίδιο ισχύει για την προστασία και τη σωστή χρήση άλλων περιουσιακών στοιχείων όπως της Πνευματικής Ιδιοκτησίας, εκτός από:

▼ Την Τοπική "Πνευματική Ιδιοκτησία" ("Π.Ι.")

Ανήκει στην τοπική εταιρεία και η τοπική διοίκηση και νομική διεύθυνση υποστηρίζονται από την Διεθνή Ομάδα «Π.Ι.» όσον αφορά στην προστασία και τη διαχείριση, και

▼ την Διεθνή "Π.Ι."

(Διπλώματα ευρεσιτεχνίας, διεθνή σήματα, Top 10 προτεραιότητας LPB ("Power Brands"), εμπορικά μυστικά, πνευματικά δικαιώματα και domain names στις Global και Power Brands) ανήκουν στην εταιρεία που εφηύρε αρχικά την ΠΙ και η προστασία και η διαχείριση αυτής εποπτεύεται από την.

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την προστασία και τη σωστή χρήση εταιρικών περιουσιακών στοιχείων, επικοινωνήστε με την τοπική διοίκηση ή τον τοπικό νομικό σύμβουλο.





ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ & ΙΔΙΩΤΙΚΟΤΗΤΑ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Προσωπικά δεδομένα είναι κάθε πληροφορία που σχετίζεται με ένα φυσικό πρόσωπο. Παραδείγματα : όνομα και διεύθυνση, φωτογραφίες, ημερομηνία γέννησης, τραπεζικές πληροφορίες, αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, διεύθυνση IP κλπ. Η χρήση, η αποθήκευση και η διεθνής μεταφορά προσωπικών δεδομένων υπόκεινται όλο και περισσότερο σε κανονισμούς. Η Carlsberg σέβεται την ιδιωτικότητα και διασφαλίζει την προστασία των δεδομένων των υπαλλήλων, των εργολάβων, των χονδρεμπόρων, των προμηθευτών και των καταναλωτών της και άλλων τρίτων με τους οποίους συνεργαζόμαστε, για παράδειγμα, μη διατηρώντας τα προσωπικά δεδομένα για περισσότερο από όσο απαιτείται. Ο Carlsberg λαμβάνει επίσης κατάλληλη και επιπρόσθετη φροντίδα, για να διασφαλίσει ότι τα ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα (π.χ. δεδομένα που περιέχουν φυλετική ή εθνοτική προέλευση, πολιτικές απόψεις ή συνδικαλιστική συμμετοχή, γενετικά δεδομένα, βιομετρικά δεδομένα, δεδομένα σχετικά με την υγεία) δεν δημοσιοποιούνται.

DO'S ✓

- Αποθηκεύστε προσωπικά δεδομένα που πρέπει να διατηρήσετε σε ειδικά συστήματα πληροφορικής με κατάλληλη περίοδο διατήρησης.
- Διαγράψτε τα προσωπικά δεδομένα μόλις δεν τα χρειάζεστε πλέον.

DON'TS ✗

- Μην αφήνετε τα προσωπικά δεδομένα χωρίς επιτήρηση.
- Μην συλλέγετε περισσότερα προσωπικά δεδομένα από όσα εύλογα απαιτούνται για τον σχετικό σκοπό.

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τα προσωπικά δεδομένα, επικοινωνήστε με τον / την Υπεύθυνη Δικηγόρο περί Προστασίας Δεδομένων ή το Group Legal & Compliance.



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Οι εμπιστευτικές και ιδιωτικές πληροφορίες περιλαμβάνουν όλες τις μη δημόσιες πληροφορίες. Εάν οι πληροφορίες θεωρούνται ότι έχουν εμπορική αξία για την Carlsberg, αυτές οι πληροφορίες ενδέχεται να συνιστούν εμπορικό απόρρητο, που αποτελεί πνευματική μας ιδιοκτησία.

Πρέπει πάντα να διατηρείτε το απόρρητο των εμπιστευτικών ή ιδιωτικών πληροφοριών που σας εμπιστεύονται η Carlsberg ή άλλες εταιρείες, συμπεριλαμβανομένων των προμηθευτών και πελατών της Carlsberg. Απαγορεύεται η μη εξουσιοδοτημένη αποκάλυψη εμπιστευτικών ή ιδιωτικών πληροφοριών. Θα μπορούσε να προκαλέσει ζημιά στην Carlsberg, τους προμηθευτές ή τους πελάτες της, και θα μπορούσε να καταστήσει εσάς ή την Carlsberg νομικά υπεύθυνους.

Εμπιστευτικές ή ιδιωτικές πληροφορίες και εμπορικά απόρρητα πρέπει να προστατεύονται και δεν πρέπει ποτέ να αποκαλύπτονται σε κανένα μη εξουσιοδοτημένο μέρος, είτε μέσα στην Carlsberg είτε σε ένα τρίτο μέρος, εκτός εάν είναι απαραίτητη μια τέτοια αποκάλυψη, οπότε πρέπει να συναφθεί συμφωνία εμπιστευτικότητας (NDA). Εμπιστευτικές πληροφορίες που ανήκουν σε τρίτους δεν πρέπει να κοινοποιούνται εντός της Carlsberg, με την εξαίρεση υπαλλήλων που έχουν ανάγκη να τις γνωρίζουν, για να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους.

Οι εργαζόμενοι και οι εργολάβοι πρέπει να σέβονται αυτές τις διατάξεις εμπιστευτικότητας, ακόμη και μετά τη λήξη της σχέσης τους με την Carlsberg.

Μόνο επίσημοι εκπρόσωποι ή ειδικώς εντεταλμένοι εκπρόσωποι μπορούν να απαντήσουν **σε οποιοδήποτε ερωτήσεις από τα MME**.

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με εμπιστευτικές και ιδιωτικές πληροφορίες, επικοινωνήστε με τον τοπικό σας νομικό σύμβουλο ή το Group Legal & Compliance.





ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΗ ΣΕ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ

Εσωτερικές πληροφορίες είναι πληροφορίες που είναι

- ❖ μη δημόσιες,
- ❖ είναι ακριβείς,
- ❖ αφορούν στις μετοχές της Carlsberg ή στην ίδια την Εταιρία και
- ❖ είναι πιθανό να έχουν σημαντική επίδραση στην αξία πώλησης των μετοχών της Carlsberg, εάν οι πληροφορίες δημοσιοποιούνταν.

Οι εσωτερικές πληροφορίες μπορεί να περιλαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με οικονομικά αποτελέσματα, σημαντικές συγχωνεύσεις, εξαγορές ή εκποιήσεις, αλλαγές ανώτατης διοίκησης, σχέδια για είσοδο σε νέες αγορές, προϊόντα ή συνεργασία ή εγκατάλειψη σχεδίων περί των ανωτέρω.

Εάν διαθέτετε εσωτερικές πληροφορίες σχετικά με την Carlsberg A/S (ή οποιαδήποτε άλλη εισηγμένη εταιρεία του ομίλου), είναι παράνομο να τις μοιραστείτε με οποιονδήποτε, εκτός εάν είναι απολύτως απαραίτητο για την εκτέλεση της καθημερινής σας εργασίας. Είναι επίσης παράνομο να αγοράζετε ή να πουλάτε ή να ενθαρρύνετε την αγορά ή την πώληση μετοχών σε αυτήν την εταιρεία.

Όλοι οι υπάλληλοι της Carlsberg πρέπει να είναι πολύ προσεκτικοί ως προς την υποχρέωσή τους να διατηρούν όλες τις ευαίσθητες πληροφορίες της Carlsberg ασφαλείς και εμπιστευτικές. Αυτό ισχύει ιδιαίτερα για εσωτερικές πληροφορίες. Η Carlsberg διατηρεί ορισμένους καταλόγους εργαζομένων που εργάζονται με ιδιαίτερα ευαίσθητες πληροφορίες και εάν είστε σε μια τέτοια λίστα, θα πρέπει να έχετε επίγνωση της ειδικής σας υποχρέωσης να διατηρήσετε εμπιστευτικές αυτές τις πληροφορίες.

Ο εσωτερικός κανονισμός για τις συναλλαγές είναι περίπλοκος και η παραβίαση μπορεί να είναι ποινικό αδίκημα με πιθανές κυρώσεις, συμπεριλαμβανομένων προστίμων και φυλάκισης έως και αρκετών ετών.

Do's

- Αντιμετωπίστε ευαίσθητες πληροφορίες, ειδικά εσωτερικές πληροφορίες, με ιδιαίτερη προσοχή και μοιραστείτε τις μόνο όταν είναι απαραίτητο.
- Παραμείνετε σε εγρήγορση για τυχόν εσωτερικές πληροφορίες, καθώς ελλοχεύουν σημαντικές νομικές συνέπειες, όπως η απαγόρευση της διαπραγμάτευσης σε κατόχους εμπιστευτικών πληροφοριών και η μη εξουσιοδοτημένη κοινοποίηση αυτών των πληροφοριών, καθώς και η υποχρέωση της εισηγμένης εταιρείας να αποστέλλει σχετικές με την πληροφόρηση ανακοινώσεις προς τους επενδυτές.

Don'ts

- Μην ανταλλάσσετε μετοχές εισηγμένης εταιρείας εάν έχετε εσωτερικές πληροφορίες σχετικά με αυτήν.
- Μην κοινοποιείτε ευαίσθητες πληροφορίες προληπτικά, αλλά πάντοτε στο μέτρο, που επιβάλλεται.

Εάν δεν είστε βέβαιοι, εάν επιτρέπεται η διαπραγμάτευση μετοχών της Carlsberg A/S ή οποιασδήποτε άλλης εισηγμένης εταιρείας ή εάν έχετε ερωτήσεις σχετικά με κανονισμούς εσωτερικών πληροφοριών, επικοινωνήστε με τον Εταιρικό Γραμματέα του Ομίλου ή τον τοπικό νομικό σύμβουλο.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ως παγκόσμια ζυθοποιία, η περιβαλλοντική βιωσιμότητα είναι εξαιρετικά σημαντική για την επιχείρησή μας. Οι περισσότερες πρώτες ύλες και συστατικά μας προέρχονται απευθείας από τη φύση και η συνεχόμενη επιτυχία της επιχείρησής μας συνδέεται άμεσα με την υγεία του περιβάλλοντος. Συνεπώς, αναζητούμε συνεχώς τρόπους για να μειώσουμε τον αντίκτυπό μας στο περιβάλλον και στις κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε.

Η Carlsberg αναγνωρίζει τον σημαντικό ρόλο που παίζουμε στην κατανόηση, την προστασία και την ενίσχυση των οικοσυστημάτων και της βιοποικιλότητας. Συνεπώς, προσπαθούμε συνεχώς να βελτιστοποιούμε τη χρήση των φυσικών πόρων και να αναπτύσσουμε και να χρησιμοποιούμε φιλικά προς το περιβάλλον προϊόντα, υλικά και τεχνολογίες, με τρόπο που συμβάλλει στη μακροπρόθεσμη βιώσιμη ανάπτυξη.

Περισσότερα για την περιβαλλοντική μας προσέγγιση και το πρόγραμμα βιωσιμότητας Together Towards ZERO περιγράφονται στο [ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ](#).

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την προστασία του περιβάλλοντος, επικοινωνήστε με το Group Environment, Health & Safety.





ΠΩΣ ΔΟΥΛΕΥΟΥΜΕ ΜΑΖΙ



ΔΙΑΚΡΙΣΗ

Δεν ανεχόμαστε καμία μορφή διάκρισης βάσει διαχωριστικών χαρακτηριστικών όπως φυλής, χρώματος, φύλου, θρησκείας, πολιτικών ή άλλων απόψεων, εθνικής ή κοινωνικής καταγωγής, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας ή αναπηρίας.

Ο Carlsberg στοχεύει να δημιουργήσει ίση πρόσβαση σε ευκαιρίες για όλους, ανεξάρτητα από την κοινωνική ταυτότητα. Οι αποφάσεις που σχετίζονται με την απασχόληση, από την πρόσληψη έως τον τερματισμό και τη συνταξιοδότηση, πρέπει να βασίζονται αποκλειστικά σε νόμιμα κριτήρια χωρίς διακρίσεις, όπως επιδόσεις, δυνατότητες, προσόντα και εμπειρία. Παρακαλώ δείτε την [Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα](#) και [Πολιτική Διαφορετικότητας και Συμμετοχής Ποικιλότητας & Ένταξης](#) για πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με τις διακρίσεις, επικοινωνήστε με το τοπικό HR ή το Group HR.

ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

Η Carlsberg δεσμεύεται να αντιμετωπίζει κάθε εργαζόμενο με αξιοπρέπεια και σεβασμό και να προωθεί ίσες ευκαιρίες. Δεν ανεχόμαστε οποιοδήποτε πράξεις σωματικής, λεκτικής, σεξουαλικής ή ψυχολογικής παρενόχλησης, εκφοβισμού, κακοποίησης ή απειλών στο χώρο εργασίας, ούτε σε οποιαδήποτε εργασιακή κατάσταση εκτός του χώρου εργασίας, είτε από συναδέλφους είτε από διευθυντές. Παρακαλώ αναφερθείτε σε [Πολιτική για τα ανθρώπινα δικαιώματα](#) για πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

Εάν έχετε οποιοδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την παρενόχληση, επικοινωνήστε με το τοπικό HR ή το Group HR.





ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Carlsberg προσπαθεί προληπτικά να προστατεύσει την ανθρώπινη υγεία και ευημερία, να προσφέρει ένα υγιές και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον για τους ανθρώπους μας και να διασφαλίσει το υψηλότερο επίπεδο προστασίας και διατήρησης των περιουσιακών μας στοιχείων και του περιβάλλοντος.

Δεσμευόμαστε να προωθήσουμε μια κουλτούρα μηδενικών ατυχημάτων και στοχεύουμε να αποτρέψουμε όλα τα ατυχήματα και τραυματισμούς, συμπεριλαμβανομένων των τραυματισμών και ασθενειών, που σχετίζονται με τις διαδικασίες και την απασχόληση, αντίστοιχα, στις λειτουργίες μας. Όλες οι εταιρίες του ομίλου της Carlsberg επιδιώκουν να επιτύχουν αυστηρό περιβάλλον ασφάλειας, υπό καθεστώς αυτοδέσμευσης, πρότυπα υγείας και ασφάλειας και πάντα τηρούμε τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς.

Λεπτομερείς πληροφορίες για την Υγεία και την Ασφάλεια μπορείτε να βρείτε στην [Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας](#).

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την υγεία και την ασφάλεια, επικοινωνήστε με το Group Environment, Health & Safety



ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ

Η Carlsberg είναι σαφής για τα οφέλη της μπίρας και τον ρόλο μας στη μείωση των βλαβερών συνεπειών της κακής χρήσης της, τόσο για τα φυσικά πρόσωπα, όσο και για την κοινωνία. Ως πρέσβης των εμπορικών σημάτων της Carlsberg, πρέπει πάντα να προωθείτε την απόλαυση της μπίρας με μέτρο σε όλες τις επικοινωνίες σας. Τα ανώτερα στελέχη, ιδίως, αναμένεται να λειτουργούν ως πρότυπα και να προωθούν την υπεύθυνη κατανάλωση αλκοόλ.

Έχουμε αυστηρά πρότυπα σχετικά με το αλκοόλ. Δεν μπορείτε να εργάζεστε υπό την επήρεια αλκοόλ και η οδήγηση υπό την επήρεια αλκοόλ είναι μη αποδεκτή, δυνάμενη να οδηγήσει σε άμεση απόλυση. Η κατανάλωση αλκοόλ στη δουλειά δεν γίνεται αποδεκτή, εκτός εάν επιτρέπεται συγκεκριμένα σε εκδήλωση υπό την χορηγία της Carlsberg ή σε σπάνιες περιπτώσεις όπου είναι προαπαιτούμενο για συγκεκριμένη εργασία. Σε όλες αυτές τις περιπτώσεις, απαιτείται η συγκατάθεση των προϊστάμενων.

Εάν έχετε οποιοσδήποτε ερωτήσεις σχετικά με την υπεύθυνη κατανάλωση αλκοόλ, επικοινωνήστε με το Group HR.

ΑΝ ΔΕΝ ΕΙΣΤΕ ΣΙΓΟΥΡΟΣ

Ο ΚΩΔΙΚΑΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΕΞΑΝΤΛΗΤΙΚΟΣ

Σκοπός του Κώδικα είναι να διασφαλίσει ότι οι υπάλληλοί μας και όσοι συνεργάζομαστε έχουν σαφή κατανόηση των ηθικών αξιών που θέλουμε να υποστηρίξουμε. Έχει σχεδιαστεί για να προωθεί τη δέσμευση για εργασία με ακεραιότητα και με υπεύθυνο, τίμιο και ηθικό τρόπο.

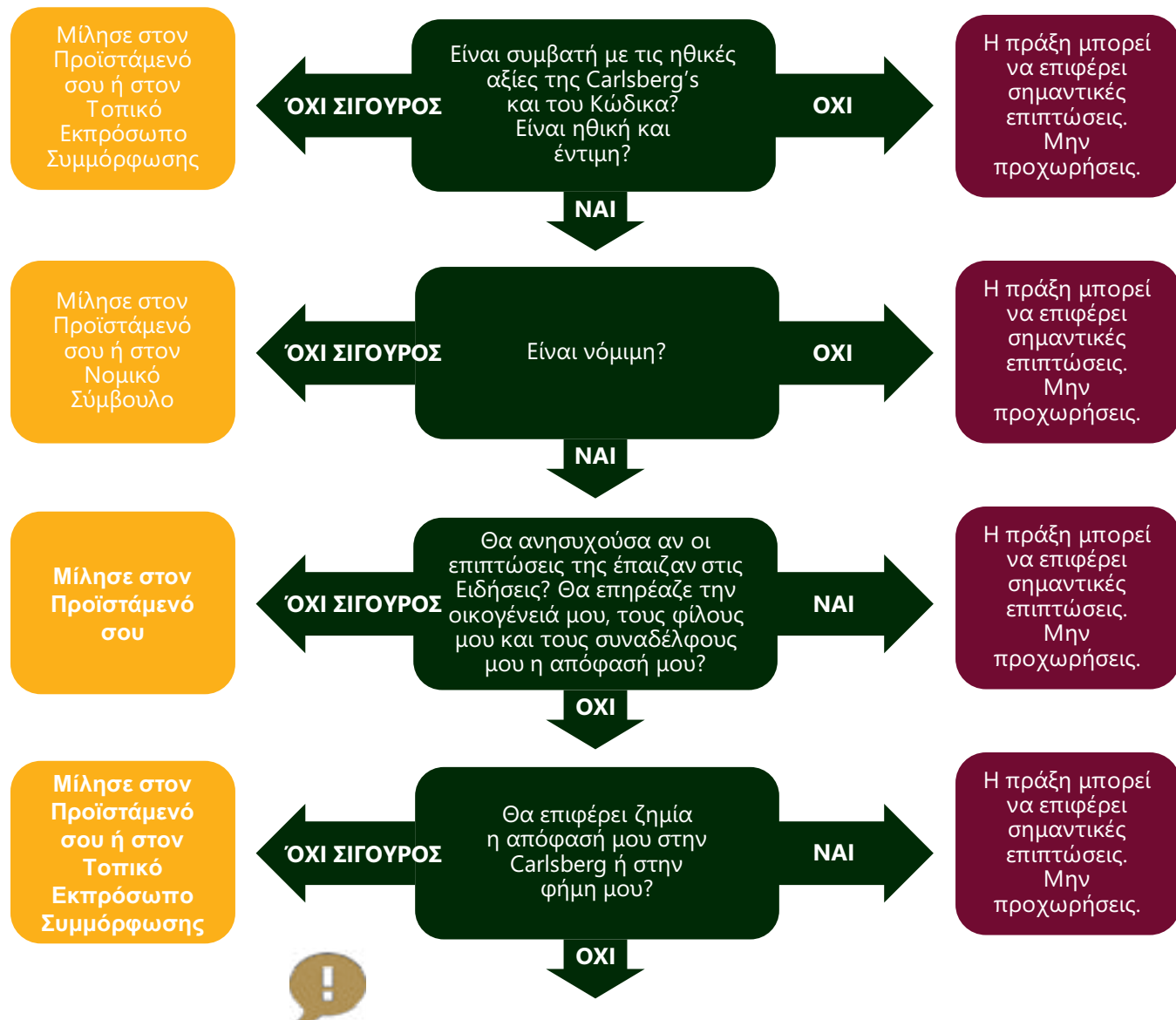
Ωστόσο, ο Κώδικας δεν μπορεί να καλύψει άμεσα κάθε κατάσταση που μπορεί να προκύψει και οι εργαζόμενοι και οι συνεργάτες πρέπει να χρησιμοποιούν ορθή κρίση και κοινή λογική σε ό, τι κάνουν για λογαριασμό της Carlsberg. Για να βοηθήσετε όσους βρίσκονται σε δύσκολες περιπτώσεις όπου το «σωστό» είναι ασαφές, το δέντρο ηθικής απόφασης παρακάτω θέτει τις βασικές ερωτήσεις που πρέπει να κάνετε στον εαυτό σας, για να προσδιορίσετε εάν μια συγκεκριμένη πορεία δράσης είναι σύμφωνη με τις ηθικές αξίες και τον Κώδικα:

Κάθε εργαζόμενος ή επιχειρηματικός συνεργάτης που δεν είναι σίγουρος για οποιαδήποτε πτυχή του Κώδικα ή την εφαρμογή του, θα πρέπει να επικοινωνήσει με έναν εκπρόσωπο συμμόρφωσης, τοπικό νομικό σύμβουλο ή το Group Legal & Compliance, για διευκρινίσεις.



ΟΔΗΓΟΣ ΛΗΨΗΣ ΗΘΙΚΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ

Ενδέχεται να αντιμετωπίσετε περιστάσεις όπου μπορεί να μην είστε σίγουροι ή η Carlsberg δεν έχει σαφή πολιτική ή πρότυπα. Αν ναι, ΡΩΤΗΣΤΕ ΤΟΥΣ ΕΥΑΤΟΥΣ ΣΑΣ αυτές τις ερωτήσεις για να σας βοηθήσουν να κάνετε τη σωστή επιλογή και να κάνετε το σωστό.



ΑΝ ΑΚΟΜΑ ΔΕΝ ΕΙΣΑΙ ΣΙΓΟΥΡΟΣ

Αν έχεις αμφιβολίες για μια πιθανή απόφαση, παρακαλούμε να επικοινωνήσεις με τον Προϊστάμενό σου, τον Τοπικό Εκπρόσωπο Συμμόρφωσης ή τον Νομικό Σύμβουλο.

Η απόφασή σου φαίνεται σωστή.





ΕΓΕΙΡΟΝΤΑΣ ΑΝΗΣΥΧΙΕΣ

ΑΝΑΦΟΡΑ ΠΑΡΑΒΑΣΕΩΝ ΑΥΤΟΥ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΟΥ



Είστε υπεύθυνοι για υποβολή ερωτήσεων, αναζήτηση οδηγιών και αναφορά τυχόν υποψιών παραβιάσεων σχετικά με τη συμμόρφωση με τον Κώδικα.

Εάν γνωρίζετε ή υποψιάζεστε ότι οποιοσδήποτε υπάλληλος ή εκπρόσωπος της Carlsberg έχει ή συμμετέχει σε συμπεριφορές που παραβιάζουν τους ισχύοντες νόμους ή τον Κώδικα, θα πρέπει να το αναφέρετε στον προϊστάμενό σας ή τον αντιπρόσωπο συμμόρφωσης. Κάθε ανώτερο στέλεχος που λαμβάνει μια αναφορά παραβίασης του Κώδικα πρέπει να ενημερώνει αμέσως τον εκπρόσωπο συμμόρφωσης και να μην ξεκινά ο ίδιος ανεξάρτητη έρευνα. Οι εκθέσεις που γίνονται με καλή πίστη θα διερευνηθούν και, όπου ενδείκνυται, θα ληφθούν σχετικά μέτρα.

Μπορείτε να αναφέρετε ανώνυμα πραγματικές ή ύποπτες παραβάσεις του Κώδικα επικοινωνώντας με τον εκπρόσωπο συμμόρφωσης ή υποβάλλοντας μια αναφορά μέσω του SpeakUp System.

Όλες οι αναφορές που κοινοποιούνται στον εκπρόσωπο συμμόρφωσης ή καταχωρούνται απευθείας στο SpeakUp System ελέγχονται και διερευνώνται από ανεξάρτητη ομάδα, για να διασφαλιστεί το απόρρητο του καταγγέλλοντα. Οι αναφορές θα αναγνωρίζονται μόλις ληφθούν και μετά από έρευνα, ο καταγγέλλων θα ενημερωθεί ότι η έρευνα έχει ολοκληρωθεί. Οι έρευνες για τα πιο σοβαρά ζητήματα κακής συμπεριφοράς που αναφέρονται και λαμβάνονται μέσω του Speak Up εποπτεύονται από την Επιτροπή Ακεραιότητας - ένα ανεξάρτητο όργανο που προεδρεύεται από τον CFO και περιλαμβάνει ανώτερους εκπροσώπους από το HR, το Audit and Legal and Compliance. Το [Εγχειρίδιο SPEAK UP](#) περιέχει περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο διερεύνησης των περιπτώσεων.

ΜΗ ΕΠΙΒΟΛΗ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ / SPEAK UP REPORTERS PROTECTION ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΝΤΩΝ

Η Carlsberg απαγορεύει αυστηρά τα αντίποινα εναντίον οποιονδήποτε εργαζομένων που καταγγέλλουν καλόπιστα παραβάσεις του Κώδικα ή της πολιτικής της Carlsberg ή συνεργάζονται σε οποιαδήποτε έρευνα σχετικά με ακατάλληλη συμπεριφορά. Τα ανώτερα στελέχη δεν επιτρέπεται να απολύουν, να υποβιβάζουν, να αναστέλλουν, να απειλούν, να παρενοχλούν ή με οποιονδήποτε άλλο τρόπο να εισάγουν διακρίσεις σε βάρος ενός υπαλλήλου ο οποίος, καλή τη πίστη, αναφέρει ύποπτη παράβαση.

Speak Up

Τα τηλέφωνα επικοινωνίας για το SpeakUp είναι διαθέσιμα στο website - [Carlsberg SpeakUp Line - Powered by Convercent.](#)

Τα τηλεφωνικά νούμερα ανά χώρα είναι :

Χώρα:	Τηλεφωνικό νούμερο:
ΑΖΕΡΜΠΑΙΖΑΝ	+ (90) 850-390-2109 (επί πληρωμή)
ΛΕΥΚΟΡΩΣΙΑ	8-820-0011-0404
ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ	0800-46038
ΚΑΜΠΟΤΖΗ	855-23962515
ΚΙΝΑ	400-120-3062
ΚΡΟΑΤΙΑΚΡΟΑΤΙΑ	0800-806-520
ΔΑΝΙΑ	8082-0058
ΕΣΘΟΝΙΑ	800-0100-431
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	0800-07-635
ΓΑΛΛΙΑ	0805-080339
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	0800-181-2396
ΕΛΛΑΔΑ	00800-1809-202-5606
ΧΟΝΓΚ ΚΟΝΓΚHONG KONG	800-906-069
ΟΥΓΓΑΡΙΑ	36-212111440
ΙΝΔΙΑ	000-800-100-3428 (VSNL) 000-800-100-4175 (all carriers) 91-337-127-9005 (Kolkata)
ΙΤΑΛΙΑ	800-727-406
ΚΑΖΑΚΣΤΑΝ	8-800-333-3511
ΛΑΟΣ (via Singapore)	65-3158-9628
ΛΕΤΟΝΙΑ	8000-4721
ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ	8-800-30451
ΜΑΛΑΙΣΙΑ	60-0-1548770383
ΜΥΑΝΜΑΡ	0800-800-8023
ΝΕΠΑΛ	1-800-001-0106
ΝΟΡΒΗΓΙΑ	800-24-664
ΠΟΛΩΝΙΑ	00-800-111-3819 (Polish telecom) 00-800-141-0213 (all carriers)
ΡΩΣΙΑ	8-800-100-9615
ΣΕΡΒΙΑ	0800-190-167
ΣΙΓΑΠΟΥΡΗ	800-852-3912
ΣΡΙ ΛΑΝΚΑ	247-2494 (inside Colombo, all carriers) 011-247-2494 (outside Colombo, all carriers)
ΣΟΥΗΔΙΑ	020-889-823
ΕΛΒΕΤΙΑ	0800-838-835
ΟΥΚΡΑΝΙΑ	0-800-501134
ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ	0-808-189-1053
ΒΙΕΤΝΑΜ	122-80-390 (all carriers) 84-2844581407



ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

ΔΙΑΔΟΣΗ ΚΑΙ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ

Αυτός ο Κώδικας θα είναι διαθέσιμος σε όλους τους νέους υπαλλήλους, συμβασιούχους και διευθυντές όλων των θυγατρικών εταιριών της Carlsberg A/S κατά την έναρξη της εργασιακής τους σχέσης ή άλλης μορφής συνεργασίας με την εταιρεία. Κάθε εργαζόμενος, συμβασιούχος και διευθυντής πρέπει να πιστοποιεί ότι έχει λάβει, διαβάσει και κατανοήσει τον Κώδικα και συμφωνεί να συμμορφωθεί με τους όρους του.

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΩΝ

Ο Κώδικας πρέπει να αναθεωρείται τουλάχιστον κάθε τρία χρόνια και μπορεί να τροποποιηθεί ανά πάσα στιγμή με την έγκριση της Εκτελεστικής Επιτροπής. Σε περίπτωση ασυμφωνιών μεταξύ της αγγλικής έκδοσης αυτού του εγγράφου και μιας μεταφρασμένης έκδοσης, το αγγλικό έγγραφο είναι δεσμευτικό. δεσμευτ



ΓΛΩΣΣΑΡΙΟ/ΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΟΡΩΝ

Δωροδοκία

Δωροδοκία είναι η προσφορά, η υπόσχεση, η προσφορά, η αποδοχή ή η προσέλκυση δια αντικειμένου αξίας, σε αντάλλαγμα για κάτι παράνομο ή παραβίαση εμπιστοσύνης.

Διαφθορά

Η διαφθορά είναι η κατάχρηση δημόσιας εξουσίας ή υπηρεσίας, για ιδιωτικό όφελος, και συχνά λαμβάνει τη μορφή δωροδοκίας δημοσίων υπαλλήλων.

Πληρωμές διευκόλυνσης

Οι πληρωμές διευκόλυνσης είναι ένας τύπος μικρής δωροδοκίας, που συνήθως ζητείται από δημόσιο υπάλληλο για να διευκολύνει ή να επιταχύνει μια συνηθισμένη συναλλαγή ή υπηρεσία.

Σύγκρουση συμφερόντων

Μια σύγκρουση συμφερόντων συμβαίνει όταν τα προσωπικά σας συμφέροντα, όπως η οικογένειά σας, οι φίλοι σας, άλλες εργασίες (π.χ. συμβουλευτική ή εθελοντική εργασία) ή πολιτικά συμφέροντα, μπορεί να επηρεάσουν την ικανότητά σας να ενεργείτε αντικειμενικά και προς το συμφέρον του της Carlsberg.

Εμπορικές κυρώσεις

Οι εμπορικές κυρώσεις είναι εθνικοί και διεθνείς νόμοι που περιορίζουν τις επιχειρηματικές συναλλαγές με ορισμένες χώρες, οργανισμούς και ιδιώτες.

Καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες (AML)

Η καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες αναφέρεται στους νόμους, τους κανονισμούς και τις διαδικασίες που αποσκοπούν στο να αποτρέψουν τους εγκληματίες να συγκαλύψουν παράνομα αποκτημένα κεφάλαια ως νόμιμο εισόδημα.

Εταιρικά περιουσιακά στοιχεία

Τα εταιρικά περιουσιακά στοιχεία περιλαμβάνουν φυσικά περιουσιακά στοιχεία (π.χ. ακίνητα, κτίρια, μηχανήματα), άυλα περιουσιακά στοιχεία, όπως τα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας («Π.Ι.»Π), (π.χ. εμπορικά σήματα, διπλώματα ευρεσιτεχνίας, πνευματικά δικαιώματα, εμπορικά απόρρητα κ.λπ.) και άλλες εμπιστευτικές πληροφορίες.

Προσωπικά δεδομένα

Προσωπικά δεδομένα είναι κάθε πληροφορία που σχετίζεται με ένα άτομο. Παραδείγματα : όνομα και διεύθυνση, φωτογραφίες, ημερομηνία γέννησης, τραπεζικές πληροφορίες, αναρτήσεις στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, διεύθυνση IP κλπ.

Δικαίωμα πνευματικής ιδιοκτησίας

Αυτά είναι νόμιμο δικαίωμα σε δημιουργίες που προκύπτουν από την ανθρώπινη ευφυΐα, εφευρετικότητα και δημιουργικότητα. Αυτό το δικαίωμα υπάρχει, μεταξύ άλλων, στις μάρκες μας (εμπορικά σήματα) και στις νέες βιοχημικές ή τεχνικές λύσεις.

Εσωτερικές πληροφορίες

Εσωτερικές πληροφορίες είναι πληροφορίες μη δημόσιες, ακριβείς, που σχετίζονται άμεσα ή έμμεσα με τις μετοχές της Carlsberg ή της ίδιας της Εταιρίας και είναι πιθανό να έχουν σημαντικό αντίκτυπο στην τιμολόγηση των μετοχών της, εάν οι πληροφορίες δημοσιοποιηθούν.





GREEK

Replaces September 2018 version

Carlsberg Breweries A/S
www.carlsberggroup.com

Group Legal & Compliance
+45 3327 3300
Compass@carlsberg.com